



Nachhaltigkeitsbericht 2021 Zusammenfassung



Protect.

Verantwortung für die Umwelt

Kontinuierliche Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks.



Care.

Soziale Verantwortung

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns.



Sustain.

Effiziente Steuerung

Es kommt nicht nur darauf an, was wir tun, sondern auch wie wir es tun.

Erreichen einer positiven Nettoauswirkung für Energie, Wasser, Abfall und Treibhausgas	40% geschlechtliche / 25% ethnische Vielfalt	Mit Interessengruppen zusammenarbeiten
Netto Null Emissionen bis 2050	Engagement im Spitzenquartil bis 2024	Transparenz der Ergebnisse
100 % der Standard-Verpackungen tragen zur Kreislaufwirtschaft bei	100% Arbeitssicherheit	100% Einhaltung der Richtlinien
	100 Mrd. Hygieneanwendungen erreichen	
	5 Mrd. sichere Mahlzeiten anbieten	
	Das Leben von 1 Mio. Menschen verbessern	

Lesen Sie den ganzen Bericht

www.diversey.com/sustainability/sustainability-report

www.diversey.com

SCHUTZ DER UMWELT



Bei Diversey arbeiten wir jeden Tag daran, sichere und nachhaltige Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die zu einer gesünderen Welt beitragen. Unser ökologischer Fußabdruck ist relativ klein, wobei unsere größten Auswirkungen in der Verwendung unserer Produkte zu finden sind. Dennoch halten wir uns in allen Bereichen an bewährte Praktiken der Nachhaltigkeit und arbeiten daran, unsere Auswirkungen so weit wie möglich zu minimieren, während wir gleichzeitig die von unseren Kunden gewünschten nachhaltigen Lösungen anbieten.

2021 Einsparungen bei Kunden



Ziel: Netto Null Emissionen in unserer Geschäftstätigkeit bis 2050; wissenschaftlich fundiertes Ziel bis 2023

Ziel: 100% der Verpackungen tragen bis 2030 zur Kreislaufwirtschaft bei

SORGE FÜR DIE MENSCHEN



Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital, und wir investieren kontinuierlich in ihren Erfolg. Unsere Sicherheitsprogramme gewährleisten, dass unsere Produkte nach den höchsten Sicherheitsstandards hergestellt werden. Wir engagieren uns für eine integrative Kultur, die eine vielfältige Belegschaft fördert, und suchen ständig nach Möglichkeiten, unseren Mitarbeitern zu helfen, in ihrer Karriere voranzukommen und für sich und ihre Familien zu sorgen. Darüber hinaus haben unsere Programme zur Gemeinsamen Wertschöpfung (Creating Shared Value - CSV) einen positiven Einfluss auf die Gemeinden um uns herum.

Ziel: Verbesserung des Mitarbeiterengagements auf das oberste Quartil bis 2030

Ziel: Geschlechtsspezifische und ethnische** Vielfalt auf 40 % und 25 % bis 2030*

*Global **Nur in den USA

Unsere DE&I-Vision: "Wir wollen unsere Mitarbeiter schützen und für sie sorgen, indem wir ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich jeder frei fühlt, er selbst zu sein."

STARKE UNTERNEHMENSFÜHRUNG



Eine gute Unternehmensführung ist die Grundlage der Geschäftstätigkeit von Diversey und entscheidend für unser Wachstum und unseren Erfolg.

Unsere Corporate-Governance-Struktur, unser Risikomanagement, unsere Compliance-Praktiken und unsere Sicherheitsprotokolle spiegeln unser kontinuierliches Engagement für verantwortungsvolles Handeln und Transparenz wider.

Ziel: 100%ige Einhaltung unserer Politik der verantwortungsvollen Chemie

Ziel: 100% der Innovationen nutzen die Nachhaltigkeits-Scorecard und verbessern ihre Leistung